

# 5 DAAGSE INCOMPANY LEIDERSCHAPSTRaining

---

QASTE GROND  
ONDER LEIDERSCHAP

*RAAKT. VERSTERKT. VERANDERT.*

**VOOR ORGANISATIES DIE  
WILLEN WERKEN  
AAN VERTROUWEN,  
EIGENAARSCHAP EN  
INZICHT.**



**ASTE GROND**



# VOORBEELDEN VAN VRAAGSTUKKEN VANUIT TEAMS/ORGANISATIES:

- We willen elkaar meer leren aanspreken.
- We willen dat we ook de lastige gesprekken met elkaar voeren.
- We willen groeien in het nemen van eigenaarschap, ook wanneer het spannend wordt.
- Als leidinggevenden willen we verbindend leiden.
- We willen een krachtig team worden.
- We willen als organisatie wendbaar zijn.
- Persoonlijk leiderschap staat bij ons hoog in het vaandel!



**“DOORDAT WE ELKAAR OP  
EEN DIEPERE LAAG HEBBEN ONTMOET,  
GAAT SAMENWERKEN VEEL MAKKELIJKER”**

# WAT BRENGT WASTE GROND ONDER LEIDERSCHAP?

Het traject helpt medewerkers hun fundament te versterken. Door inzicht te krijgen in

- eigen patronen
- overtuigingen
- drijfveren

Zo ontstaat ruimte voor nieuw gedrag en effectiever leiderschap.

Medewerkers ontwikkelen een scherpere blik op zichzelf, hun rol en hun invloed binnen het grotere geheel.

Met nieuwe inzichten benaderen medewerkers complexe situaties met meer rust, helderheid en stevigheid. Ze bewegen doelgericht vooruit, met een duidelijke koers.

Zo zijn zij beter voorbereid op veranderingen en nieuwe uitdagingen, zowel persoonlijk als binnen hun team en organisatie.



**“WE MAKEN STEEDS WEER DE KEUZE  
OM ELKAAR TE VINDEN, HOE VER ONZE  
IDEEËN OOK UIT ELKAAR LIGGEN”**





**Vaste Grond onder Leiderschap** is nadrukkelijk geen traditionele training met communicatiemodellen, persoonlijkheidstesten en PowerPoints. Bij dit traject ligt de focus op diepgaand inzicht door persoonlijke reflectie en ervaringsgericht leren.

Deelnemers onderzoeken hun innerlijke overtuigingen, gedragspatronen en automatische reacties. Door deze bewust te maken ontstaat ruimte voor nieuwe keuzes en effectiever handelen.

Het traject combineert reflectie, dialoog en gerichte oefeningen met momenten van vertraging en verdieping. De inzichten die ontstaan worden regelmatig verbonden met de dagelijkse praktijk en de context van de organisatie.

# RAAKT. VERSTERKT. VERANDERT.

| Intake                                                            | Dag 1<br>Bewust-<br>worden                                          | Dag 2<br>Ruimte<br>maken                                                          | 1-op-1<br>coaching /<br>buddy                                                              | Dag 3<br>Anders<br>kiezen                                               | Dag 4<br>In<br>beweging                                        | Buddy                                 | Dag 5<br>Verankeren                                                       |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Leerdoel<br>verhelderen,<br>kennismaken,<br>ruimte voor<br>vragen | Inzicht in<br>persoonlijke<br>patronen,<br>gedrag en<br>leiderschap | Onderzoeken<br>wat niet<br>langer werkt<br>en ruimte<br>maken voor<br>verandering | 1-op-1<br>coaching:<br>verdiepen op<br>inzichten.<br><br>Met buddy;<br>ervaringen<br>delen | Nieuwe<br>perspectieven<br>ontwikkelen en<br>alternatieven<br>verkennen | Bewuste<br>keuzes<br>maken en<br>nieuw<br>gedrag<br>integreren | Praktische<br>verdieping<br>met buddy | Inzichten<br>verankeren<br>en<br>vertaalslag<br>maken naar<br>de toekomst |

TOEGEVULLEND ORGANISEREN WE, WAAR NODIG, THEMAWORKSHOPS,  
INTERVISIE EN EXTRA 1-OP-1 COACHING OP MAAT.





# DIENEKE & MARIANNE

Wij zijn Dienneke en Marianne, wij begeleiden mensen in het verbreden van hun gezichtsveld, het versterken van hun eigen invloed en het (opnieuw) verbinden met zichzelf en de ander.

We nemen naast jarenlange werkervaring (als leidinggevende & trainer), ook de nodige kennis van werken met coach- en trainingsmethodieken met ons mee. Dat biedt ruimte om vanuit verschillende perspectieven en diepgaand te kunnen werken.

Onze trajecten zijn open, eerlijk en intensief. Soms confronterend, maar altijd respectvol en met ruimte voor lichtheid.

Klanten omschrijven onze stijl regelmatig als harmonieus confronterend.

CONTACTGEGEVENS

[marianne@fundamenta.nl](mailto:marianne@fundamenta.nl)

0031-613644575



WASTE GROND ONDER LEIDERSCHAP

IS EEN SAMENWERKING VAN



HET HUIS  
VAN DE ROOS

&

FUNDAMENTA